

ANTI-MOBING PROTOKOL GRADSKE UPRAVE GRADA ZAGREBA

I.

Ovaj Anti-mobbing protokol Gradske uprave Grada Zagreba (u nastavku teksta: Protokol) temelji se na obvezama koje je Grad Zagreb preuzeo Sporazumom o partnerstvu koji je sklopljen u skladu s IPA ugovorom o sufinanciranju te radnim planom i sadržajem projekta, The Right on Mobbing Free Work/Pravo na rad bez mobbinga“.

Grad Zagreb je Etičkim kodeksom Gradske uprave Grada Zagreba (Službeni glasnik Grada Zagreba 9/15) i Kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u gradskim upravnim tijelima Grada Zagreba (Službeni glasnik Grada Zagreb 17/14, 21/14, 1/15, 2/16) utvrdio temeljna načela, standarde i pravila ponašanja što ih se trebaju pridržavati službenici gradskih upravnih tijela u međusobnim odnosima i postupak u slučaju njihova nepoštivanja te postupak zaštite dostojanstva službenika i namještenika u slučaju izravne ili neizravne diskriminacije, uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja.

II.

Svrha ovog protokola je pravodobno prepoznavanje i provođenje prevencije mobbinga na radnom mjestu od strane službenika i namještenika zaposlenih u Gradskoj upravi Grada Zagreba.

III.

Pravodobno prepoznavanje i prevencija mobbinga na radnom mjestu provodi se:

1. Primjenom etičkih načela i standarda propisanih Etičkim kodeksom Gradske uprave Grada Zagreba u međusobnim odnosima službenika i namještenika te u odnosima nadređenih i podređenih službenika koji se moraju temeljiti na uzajamnome poštivanju, uvažavanju, odgovornosti, povjerenju i suradnji;
2. Promocijom i distribucijom Etičkog kodeksa Gradske uprave Grada Zagreba i ovoga protokola;
3. Promocijom i distribucijom Priručnika o diskriminaciji i mobbingu na radnom mjestu koji je izrađen u okviru projekta „The Right on Mobbing Free Work/Pravo na rad bez mobbinga“ (u nastavku teksta: Priručnik) koji je sastavni dio ovog protokola;
4. Izbjegavanjem ponašanja koja su opisana u Priručniku koja bi mogla biti prepoznata kao mobbing;

5. Podizanjem opće svijesti i znanja službenika i namještenika Gradske uprave o negativnim posljedicama mobbinga na radnom mjestu provođenjem edukacija, radionica, okruglih stolova i slično.

IV.

U cilju podizanja opće svijesti i znanja službenika i namještenika Gradske uprave o negativnim posljedicama mobbinga na radnom mjestu promovirati će se i distribuirati Etički kodeks Gradske uprave Grada Zagreba, ovaj protokol i Priručnik, provoditi će se edukacije, radionice, okrugli stolovi i slično.

V.

Službenici su dužni u dobroj vjeri provoditi i primjenjivati u svakodnevnome radu etička načela i standarde propisane Etičkim kodeksom Gradske uprave Grada Zagreba u svojim međusobnim odnosima te u odnosima nadređenih i podređenih službenika koji se moraju temeljiti na uzajamnome poštivanju, uvažavanju, odgovornosti, povjerenju i suradnji te izbjegavati ponašanja koja su opisana u Priručniku.

VI.

Službenici mogu protiv službenika čije ponašanje ocjenjuju kao mobbing na radnom mjestu pokrenuti postupak pred nadležnim tijelima u skladu s važećim propisima.

VII.

Ovaj protokol i Priručnik biti će objavljeni na internetskoj stranici Grada Zagreba www.zagreb.hr .