

Tumačenje broj 2 od 07. listopada 2021.g.

Tumačenje članka 48. stavka 2. Kolektivnog ugovora – pravo na uvećavanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta iz članka 46. Kolektivnog ugovora za neprekinuti radni staž ostvaren kod poslodavca

Stażem kod istog poslodavca smatra se neprekidni staž proveden u predškolskim ustanovama kojima je osnivač Grad Zagreb, odnosno kod njihovih pravnih prethodnika, bez obzira na promjenu ustanove. Prekid radnog odnosa radnice Dječjeg vrtića „Tratinčica“ u vremenu od 11.01. do 12.01.2003. g. ne smatra se prekidom radnog staža budući je od odjave do prijave dviju predškolskih ustanova kojima je osnivač Grad Zagreb bila subota i nedjelja, odnosno dani tjednog odmora radnika, a sve sukladno odredbi članka 48. stavka 2. Kolektivnog ugovora kojim je propisano da se neprekidnim stažem smatra i staž s prekidom nastalim između odjave i prijave dviju predškolskih ustanova, koji se prekid odnosi isključivo na dane tjednog odmora radnika (subota i nedjelja), odnosno dane blagdana na koje se u Republici Hrvatskoj ne radi, a sukladno važećem posebnom zakonu (Zakon o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u Republici Hrvatskoj).

Tumačenje broj 3 od 07. listopada 2021.g.

Tumačenje članka 49. stavka 1. Kolektivnog ugovora – rad noću.

Sukladno članku 49. stavku 1. Kolektivnog ugovora, osnovna plaća radnika povećava se za 50% za sate ostvarene u posebnim uvjetima rada - rad noću.“ Člankom 69. Zakona o radu, noćnim radom smatra se rad koji se obavlja u vremenu između dvadeset dva sata uvečer i šest sati ujutro idućega dana, a u poljoprivredi između dvadeset dva sata uvečer i pet sati ujutro idućega dana, ako za određeni slučaj, ovim ili drugim zakonom, drugim propisom, kolektivnim ugovorom ili sporazumom sklopljenim između poslodavca i radničkog vijeća nije drukčije određeno.

Tumačenje broj 4 od 08. studenoga 2021.g.

Tumačenje članka 49. stavka 3. Kolektivnog ugovora – ostvarivanje prava na slobodne radne dane odgojitelja

Odgojitelj ostvaruje pravo na slobodan dan kada izvan zaduženja normiranog oblika rada ostvari 5,5 sati u neposrednom odgojno-obrazovnom radu s djecom, sve sukladno članku 49. stavku 3. i članku 50. Kolektivnog ugovora, a u vezi s člankom 8. stavkom 8. Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima (Narodne novine 73/17).

Tumačenje broj 5 od 08. studenoga 2021.g.

Tumačenje članka 22. Kolektivnog ugovora – preraspodjela radnog vremena i primjena nejednakog radnog vremena u predškolskim ustanovama Grada Zagreba

Prekovremenim se radom priznaju samo ostvareni sati rada odgojitelja i drugih stručnih radnika iznad norme neposrednog odgojno-obrazovnog rada s djecom, odnosno ostvareni sati rada ostalih radnika iznad 40 sati tjedno, ako se preraspodjelom tijekom pedagoške godine ne mogu uklopiti u godišnje zaduženje radnika. O preraspodjeli odlučuje ravnatelj dječjeg vrtića ovisno o nazočnosti i potrebama djece u programima predškolskog odgoja tijekom pedagoške godine,

a u skladu s propisanim standardima i normativima predškolskog odgoja te godišnjim zaduženjem i strukturom radnog vremena radnika.

Preraspodijeljeno radno vrijeme u određenom razdoblju (najduže šest mjeseci) može iznositi najviše 48 sati tjedno, s tim da se u preostalom razdoblju tjednim radnim vremenom kraćim od 40 sati osigura da radnik prosječno ne radi duže od 40 sati tjedno tijekom pedagoške godine.

Ravnatelj dječjeg vrtića obavezan je, svaka tri mjeseca, izvijestiti radničko vijeće o ostvarivanju godišnjeg zaduženja radnika.

Ukoliko je ravnatelj donio odluku o nejednakom rasporedu radnog vremena na početku pedagoške godine, a ako se na kraju razdoblja nejednakog rasporeda radnog vremena utvrdi da se ne može nejednakim rasporedom radnog vremena prosječno radno vrijeme radnika svesti na ugovoreno radno vrijeme, tada će se isključivo preostali sati smatrati prekovremenim radom unutar nejednakog rasporeda radnog vremena i primjenjivat će se članak 49. stavak 3. Kolektivnog ugovora, a manjak se neće iskazivati. Kod preraspodjele radnog vremena obračunsko razdoblje je svaka 4 mjeseca.

Preraspodjela radnog vremena treba se svaka četiri mjeseca svesti na nulu. Potrebno je primijeniti jednaki model satnice te omogućiti jedinstvenu satnicu za sve predškolske ustanove.

Tumačenje broj 6 od 08. studenoga 2021.

Tumačenje članka 23. i 24. Kolektivnog ugovora – pravo radnika na odmor

Svi radnici u predškolskim ustanovama koji rade najmanje šest sati dnevno imaju svakog radnog dana pravo na odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta. Stanka se ubraja u radno vrijeme. Vrijeme korištenja stanke određuje poslodavac. Ako priroda posla ne omogućuje stanku u tijeku rada (odgojitelji i ostali odgojno-obrazovni radnici), poslodavac će radniku to vrijeme uračunati u okviru ukupnoga zaduženja.

Tumačenje broj 7 od 08. studenoga 2021.

Tumačenje članka 34. stavka 1. alineje 8. Kolektivnog ugovora – pravo radnika na dopust uz naknadu plaće (plaćeni dopust) u jednoj kalendarskoj godini u slučaju teške bolesti roditelja izvan mjesta stanovanja

Radnik ima pravo na dopust uz naknadu plaće (plaćeni dopust) u jednoj kalendarskoj godini, u slučaju: - teške bolesti djeteta ili roditelja izvan mjesta stanovanja 3 radna dana. Radnik može koristiti plaćeni dopust isključivo u vrijeme nastupa okolnosti na osnovi kojih ima pravo na plaćeni dopust, osim u slučaju smrtnog slučaja i dobrovoljnog davanja krvi, a sve sukladno članku 36. stavku 1. Kolektivnog ugovora.

Tumačenje broj 8 od 08. studenoga 2021.g.

Tumačenje članka 49. i 50. Kolektivnog ugovora – povećanje osnovne plaća radnika za sate rada ostvarene u posebnim situacijama, odnosno korištenje slobodnih radnih dana umjesto povećanja osnovne plaće na osnovi prekovremenog rada i preraspodjela radnog vremena

Odgojitelj ostvaruje pravo na slobodan dan kada izvan zaduženja normiranog oblika rada ostvari 5,5 sati u neposrednom odgojno-obrazovnom radu s djecom, sve sukladno članku 49.